AL SERVIZIO PER IL PERSONALE
Ufficio gestione giuridica del personale
Via Don Giuseppe Grazioli, 1
38122 – TRENTO (TN)
PEC: serv.personale@pec.provincia.tn.it

RICHIESTA RIPOSI GIORNALIERI PER LA MADRE E IL PADRE

c.d. "allattamento"

(artt. 39, 40 e 41 d.lgs. 151/2001)

La/Il sottoscritta/o _____ matr. _____

in servizio presso _____
(indicare il Servizio o la Struttura di assegnazione)

□ dipendente a tempo indeterminato □ dipendente a tempo determinato

con rapporto di lavoro a tempo □ pieno □ parziale orizzontale □ parziale verticale

chiede

LE ORE DI RIPOSO ORARIO

Per la/il figlia/o _____ nata/o il giorno ___/____/_____

nel periodo dal _____ al _____ [1]

indicativamente nella fascia oraria concordata con la/il dirigente della propria struttura
□ mattutina □ pomeridiana

Luogo e data _____ LA/IL RICHIEDENTE _____
(firma)

LA/IL DIRIGENTE _____
(timbro e firma della/del Dirigente)

Ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, consapevole delle sanzioni penali nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'art. 76 D.P.R. cit., nonché della decadenza dai benefici conseguenti al provvedimento eventualmente emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, qualora dal controllo effettuato emerga la non veridicità del contenuto di taluna delle dichiarazioni rese (art. 75 D.P.R. cit.),

dichiara

Che **l'altro genitore** _____ nata/o a _____ (___)

in data ___/___/_____

□ lavoratore autonomo □ professionista □ senza occupazione

[1] I riposi giornalieri sono fruibili fino al compimento del primo anno di vita. La durata dei riposi è pari a 2 ore per giornate con teorico pari o superiore alle 6 ore e di 1 ora per giornate con teorico inferiore alle 6 ore.

□ dipendente pubblico presso _____

□ dipendente privato presso _____ in via _____

a_____ (___)

□ non fruisce dei periodi di riposo giornalieri previsti dall'art. 39 del D.Lgs. 151/2001.

- se la domanda è presentata dal padre dichiara inoltre che:

□ la madre lavoratrice dipendente/autonoma, non si trova in congedo di maternità o congedo parentale;

□ che la madre lavoratrice dipendente/autonoma, non si avvale dei riposi e non è assente dal lavoro per sospensione da aspettativa o permessi non retribuiti, pause lavorative per part-time verticale.

in alternativa

□ di essere genitore unico.

LA/IL DICHIARANTE[2] _____

(firma)

USO DEI DATI PERSONALI E DIRITTI DEL DICHIARANTE

Tutte le specifiche riguardo all'uso dei dati personali e ai diritti del dichiarante sono indicate nella nota "Informativa privacy" pubblicata sullo Sportello del Dipendente nella sezione "Informativa Privacy ai sensi del Regolamento UE 679/2016".

[2]La presente dichiarazione non necessita dell'autenticazione della firma e sostituisce a tutti gli effetti le normali certificazioni richieste o destinate ad una pubblica amministrazione nonché ai gestori di pubblici servizi.